

Зарегистрировано в ГУ по труду

и социальным вопросам МО 23 марта 2005 г. N 2/05

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ от 14 марта
2005 года
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМСТРОЙМАТЕРИАЛОВ РФ,
РАБОТОДАТЕЛЯМИ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ НА 2005-2007 ГГ.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Региональное отраслевое тарифное соглашение (далее - Соглашение) разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" (N 2490-1 от 11.03.1992 с изменениями и дополнениями), Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (N 10-ФЗ от 12.01.1996 с изменениями и дополнениями), Отраслевого тарифного соглашения по *строительству* и промышленности строительных материалов

Российской Федерации, Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения и других нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих социально-трудовые отношения.

1.2. Соглашение направлено на создание системы социального партнерства в области социально-трудовых отношений между работодателями и работниками строительного комплекса Московской области, на стимулирование эффективности труда и повышение безопасности труда в организациях.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- от работников в лице их представителя - Московская областная общественная организация профсоюза работников **строительства** и промстройматериалов РФ (далее - Профсоюз);

- от работодателей в лице их представителя - союзы строителей, полномочные организации и их объединения, указанные в перечне работодателей (далее - Работодатель);

- центральный исполнительный орган государственной власти Московской области - Министерство строительного комплекса Московской области (далее - Минмособлстрой).

1.4. Стороны на взаимной основе создают отраслевую Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в строительном комплексе Московской области с

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотреших на сайте [каркасные дома](#).

целью ведения переговоров по заключению Соглашения, осуществления контроля за исполнением Соглашения и урегулирования возникающих трудовых споров и конфликтов.

Контроль за исполнением данного Соглашения осуществляется сторонами самостоятельно.

Для обеспечения объективности и качества контроля за исполнением Соглашения стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую информацию.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, признают взаимную заинтересованность в улучшении материального и социального положения работников отрасли в условиях рыночной экономики, устанавливают принципы сотрудничества на период действия Соглашения, порядок и способы их совместного решения.

1.6. Соглашение является правовым актом. Условия, определенные настоящим Соглашением, являются обязательными для организаций, предприятий и учреждений независимо от их форм собственности, присоединившихся к данному Соглашению, и должны быть учтены при заключении коллективных договоров.

Соглашение распространяется на работодателей и работников - членов профсоюза строителей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон заключить его от их имени, а также на выборных профсоюзных работников организаций и предприятий строительной отрасли Московской области.

В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие Соглашения, Работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства в размере 1% из заработной платы указанных работников.

1.7. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся при заключении коллективных договоров в организациях строительного комплекса Московской области.

1.8. Затраты, связанные с удовлетворением экономических, трудовых и социальных гарантий, установленных настоящим Соглашением, включаются в договорные цены и сметы на строительство при наличии соответствующего ресурсного обеспечения и в соответствии с действующими положениями по определению размера средств на оплату труда.

1.9. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров на предприятиях, в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, осуществляющим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

1.10. Стороны признают, что в период действия Соглашения Профсоюз совместно с первичными профсоюзными организациями оказывает организационное и экономическое содействие в реализации принятых обязательств и в случае выполнения обязательств данного Соглашения не выступает организатором забастовок и других акций.

1.11. Изменения и дополнения вносятся в Соглашение по взаимному согласию сторон.

Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации договаривающихся сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на правопреемников.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [каркасные дома](#).

1.12. Стороны договорились довести настоящее Соглашение до сведения исполнительных органов, организаций строительного комплекса Московской области и обязуются регулярно информировать работников отрасли о выполнении Соглашения через Информационный сборник Минмосoblстроя и первичные профсоюзные организации.

1.13. К настоящему Соглашению могут присоединиться предприятия, организации строительного комплекса Московской области независимо от их организационно-правовых форм в установленном настоящим Соглашением порядке.

Стороны социального партнерства направляют Работодателям письменные предложения о присоединении к настоящему Соглашению с приложением его текста.

Работодатели, получившие письменное предложение присоединиться к Соглашению, в случае их несогласия должны направить письменный мотивированный отказ в течение 30 дней с момента получения предложения.

1.14. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2007 года. Стороны имеют право продлить действие Соглашения до принятия нового на срок, не превышающий 3 года.

2. Обязательства сторон

2.1. Профсоюз:

2.1.1. Объединяет и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций строительного комплекса Московской области по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза строителей.

2.1.2. От имени работников - членов Профсоюза инициирует коллективные переговоры по разработке и заключению Соглашения с Работодателями, их объединениями и Минмосoblстроем, организует контроль за его выполнением.

2.1.3. Представляет и защищает интересы членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, при условии выполнения ими п. 1.6 п. 1.

2.1.4. Обращается в федеральные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников строительного комплекса Московской области.

2.1.5. Осуществляет контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства и других нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.6. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения техники безопасности работников организаций.

2.1.7. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.1.8. Получает информацию от Работодателей о численности, составе работников, системе

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [каркасные дома](#).

оплаты труда, среднемесячной заработной плате работников, задолженности по выплате заработной платы, охране труда, технике безопасности, экологии, проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также созданию дополнительных рабочих мест и пр.

2.1.9. Добивается от членов Профсоюза добросовестного исполнения трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка; соблюдения трудовой дисциплины, выполнения установленных норм труда и соблюдения требований по охране труда и техники безопасности.

2.1.10. Направляет требования к Работодателям в случаях нарушения последними норм трудового права и охраны труда.

2.1.11. Принимает решения о проведении забастовок и других коллективных акций протеста.

2.2. Работодатели:

2.2.1. Объединяют и координируют деятельность предприятий и организаций строительного комплекса Московской области, входящих в их состав, по вопросам развития современного строительства на основе высокоэффективных конкурентоспособных строительных материалов, изделий и конструкций, стабилизации и укрепления финансово-экономической деятельности, решения научно-технических и социальных задач.

2.2.2. Участвуют в разработке и реализации целевых федеральных и региональных программ и мероприятий, направленных на социально-экономическое и отраслевое развитие.

2.2.3. Содействуют в формировании и прохождении инвестиционных проектов, обобщении и распространении передового отечественного и зарубежного опыта, распространении новых технологий, прогрессивных методов организации труда и управления в области строительства и промышленности строительных материалов.

2.2.4. Совместно с Профсоюзом и общественными организациями строительного комплекса формируют отраслевую политику по вопросам оплаты труда, занятости работников, создания безопасных условий труда.

Участвуют в коллективных переговорах по разработке, заключению и изменению Соглашения от имени своих членов.

2.2.5. Содействуют интеграции отраслевых предприятий и организаций строительного комплекса Московской области.

2.2.6. Осуществляют контроль за выполнением обязательств настоящего Соглашения.

2.3. Минмосoblстрой:

2.3.1. Содействует укреплению и развитию отраслевой системы социального партнерства в строительном комплексе Московской области путем участия в переговорах по заключению и реализации Соглашения.

2.3.2. Проводит отраслевую социальную политику с участием Профсоюза и Работодателей по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, соблюдение льгот и гарантий.

2.3.3. С участием сторон социального партнерства разрабатывает концепцию эффективной отраслевой политики, направленной на повышение конкурентоспособности строителей Московской

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [каркасные дома](#).

области на рынке труда.

2.3.4. При осуществлении функций государственного заказчика целевых, научно-технических и инновационных программ участвует в ценовой политике в части определения затрат на оплату труда с учетом норм, установленных настоящим Соглашением.

2.3.5. Информировать представителей Профсоюза и Работодателей о проведении заседаний коллегии, совещаний, межведомственных комиссий, отраслевых выставок, конкурсов, профессионального праздника Дня строителя.

3. В области развития строительного комплекса и обеспечения занятости работников

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. Осуществлять мероприятия, направленные на стабилизацию и развитие финансово-экономической деятельности организаций строительного комплекса Московской области в целом.

3.1.2. Ежегодно проводить конкурс на лучшую строительную организацию, предприятие промышленности строительных материалов и стройиндустрии строительного комплекса Московской области по результатам работы за год с подведением итогов и награждением победителей ко Дню строителя.

3.1.3. В целях повышения престижа высококвалифицированного труда работников строительных профессий, повышения производительности труда, пропаганды их достижений и передового опыта ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства, в которых могут принимать участие строительные организации любой формы хозяйственной деятельности, их структурные подразделения (управления, участки, бригады), учебные заведения строительного комплекса Московской области.

3.1.4. Разработать программу подготовки рабочих кадров для строительного комплекса Московской области с учетом потребности предприятий.

3.1.5. Продолжить практику выплаты ежемесячной ведомственной именной стипендии в размере 500 рублей студентам колледжей Минмосoblстрой, имеющим отличные оценки по всем дисциплинам не менее двух семестров, за счет фонда образовательных учебных заведений в пределах сметы расходов.

3.2. Минмосoblстрой обязуется:

3.2.1. Способствовать укреплению и развитию материально-технической базы строительной отрасли Московской области, направлять усилия на увеличение производства новых строительных материалов и изделий, повышение их качества, внедрение новых технологий, эффективное использование имеющегося в отрасли производственного потенциала.

3.2.2. При размещении государственного заказа с участием организаций строительного комплекса Московской области при прочих равных условиях учитывать их участие в системе социального партнерства.

3.2.3. При строительстве объектов, осуществляемых за счет бюджетных средств, предусматривать максимальное использование материалов, конструкций, оборудования,

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [каркасные дома](#).

производимых на предприятиях строительной индустрии Московской области, а также максимальное привлечение производственных возможностей (автотранспорта, механизмов и т.д.) субподрядных организаций Московской области.

3.2.4. Обеспечить своевременное финансирование запланированных объектов и оплату работ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту инженерных коммуникаций и других объектов, строящихся по областному заказу, согласно заключенным договорам.

3.2.5. Разрабатывать и осуществлять научно-техническую политику в строительстве, направленную на повышение конкурентоспособности продукции строительного комплекса, снижение трудоемкости и повышение уровня индустриализации строительства, создание рабочих мест и занятости. Содействовать обобщению и распространению отечественного и мирового опыта в области строительства и производства строительных материалов.

3.2.6. Участвовать в разработке и реализации концепций, областных целевых программ, постановлений Правительства Московской области по обеспечению потребности строительного комплекса Подмоскovie в специалистах с высшим, средним и начальным профессиональным образованием, подготовке, переподготовке и повышении их квалификации.

3.2.7. Участвовать в совершенствовании системы лицензирования проектной, строительной деятельности с целью ограничения доступа недобросовестных компаний на рынок строительства.

3.2.8. Вносить в экспертную комиссию по лицензированию строительной деятельности в Московской области предложения, направленные на обеспечение повышения качества строительства, соблюдения законодательства по охране труда и трудового законодательства.

3.2.9. Создать отраслевую рабочую группу по подготовке предложений и заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы с участием представителя Работодателя и Профсоюза.

3.2.10. Осуществлять научно-техническое и методическое курирование тематики курсового и дипломного *проектирования* студентов колледжей Минмособлстроя, осуществлять содействие по ознакомлению их с программами Минмособлстроя, ознакомлению и изучению передовых отечественных и зарубежных строительных технологий.

3.2.11. В целях дальнейшего непрерывного обучения выпускников колледжей по очной форме обучения возобновить организационно-методическую работу по заключению договоров с вузами (МГСУ и МИКХИС).

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения своих организаций, увеличению объема производства и повышению качества выпускаемой продукции.

3.3.2. Вести переговоры с выборным профсоюзным органом по заключению коллективных договоров.

Предоставлять выборному профсоюзному органу информацию для ведения переговоров по заключению коллективных договоров и проверки выполнения взаимных обязательств в соответствии с Федеральным законом от 29.07.2004 N 98-ФЗ "О коммерческой тайне".

3.3.3. Отчитываться перед работниками не реже 1 раза в год по вопросам финансово-хозяйственной деятельности организации.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [каркасные дома](#).

3.3.4. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, на охрану труда, на обеспечение занятости работников, на организацию профессиональной подготовки и переподготовки работников.

3.3.5. Информировать Профсоюз о процедуре реорганизации или банкротства, а также о наличии признаков несостоятельности организации, изменении формы собственности или смены собственника организации, при полном или частичном приостановлении производства, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

3.3.6. Совместно с выборным профсоюзным органом разрабатывать мероприятия по социальной защите работников при проведении процедуры реорганизации и банкротства организации.

3.3.7. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками сообщать об этом в письменной форме выборному профсоюзному органу организации не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.3.8. Проводить с Профсоюзом переговоры по проблемам занятости высвобождаемых работников, предоставления им социальных гарантий, определяя их в коллективном договоре.

3.3.9. Считать массовым высвобождением работников:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы и численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников более чем 10% (десяти процентов) списочного состава работников в течение 30 (тридцати) календарных дней.

3.3.10. Предоставлять работникам, предупрежденным о сокращении, до 8 часов в неделю для самостоятельного поиска работы с сохранением средней заработной платы.

3.3.11. При проведении процедуры сокращения штата или численности работающих:

- не осуществлять наем работников на вакантные должности и рабочие места;
- приостанавливать наем лиц, непостоянно проживающих в Российской Федерации, и из регионов страны.

3.3.12. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, кроме случаев, предусмотренных ст. 179 Трудового кодекса, предоставлять:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 8 лет;
- работникам, воспитывающим детей-инвалидов;
- работникам из числа воспитанников детских домов;
- работникам предпенсионного возраста (58 лет - мужчин, 53 года - женщин) при условии необходимости их переобучения.

3.3.13. В целях обеспечения организаций строительного комплекса Московской области квалифицированными кадрами организовывать на договорных началах подготовку, переподготовку кадров и повышение квалификации кадров на базе государственных образовательных учреждений среднего и дополнительного профессионального образования Минмосoblстроа (колледжей и

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [каркасные дома](#).

региональных учебных центров).

Оказывать содействие для прохождения студентами колледжей Минмосoblстроя производственной практики и в их дальнейшем трудоустройстве после окончания колледжей.

3.3.14. Осуществлять привлечение и использование иностранной рабочей силы в организациях строительного комплекса Московской области при наличии вакантных рабочих мест на дефицитные профессии рабочих и специалистов с учетом мнения Профсоюза.

Оформлять заявки на использование автомобильного транспорта, механизмов из других регионов Российской Федерации, стран СНГ по согласованию с Минмосoblстроем и Профсоюзом.

3.3.15. Признавать право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через выборные профсоюзные органы в соответствии с Трудовым кодексом, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации и коллективным договором.

3.3.16. Оказывать помощь государственным образовательным учреждениям среднего профессионального образования Минмосoblстроя (колледжам) в текущем и капитальном ремонте.

3.4. Профсоюз обязуется:

3.4.1. Участвовать в организационной работе, направленной на укрепление дисциплины труда, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции в организациях строительного комплекса Московской области.

3.4.2. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь членам Профсоюза по вопросам трудового и гражданского законодательства, занятости, охраны труда и предоставления льгот и гарантий.

3.4.3. Вносить предложения в Минмосoblстрой по вопросу повышения эффективности работы строительного комплекса Московской области.

3.4.4. Вносить предложения в Правительство Московской области о включении представителей Профсоюза в комиссию по осуществлению лицензионной деятельности по проектированию и строительству *зданий и сооружений* Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству.

Вносить предложения о приостановлении или лишении лицензий организаций, допустивших грубое нарушение лицензионных требований по охране труда и техники безопасности, рост производственного травматизма.

3.4.5. Вносить предложения о расторжении трудового договора с руководителем предприятия за нарушение трудового законодательства, невыполнение обязательств по коллективному договору.

3.4.6. Регулярно информировать выборные профсоюзные органы организации о произошедших изменениях в трудовом законодательстве.

4. В области регулирования оплаты труда, обеспечения уровня жизни и гарантий социальной защищенности работников

4.1. Стороны обязуются:

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрeвших на сайте [каркасные дома](#).

4.1.1. Обеспечить контроль за уровнем гарантированной минимальной заработной платы и средней заработной платы работников организаций строительного комплекса Московской области, своевременной выплатой заработной платы работникам.

4.1.2. При рассмотрении наградных материалов на государственные и ведомственные награды, звания на руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и главных экономистов хозяйствующих субъектов Московской области учитывать:

- отсутствие задолженности по заработной плате;
- соответствие размера средней заработной платы на уровне Соглашений, но не ниже 2,8 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Московской области;
- отсутствие задолженности по платежам во все уровни бюджета;
- отсутствие несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом;
- участие во всех конкурсах, проводимых Минмосoblстроом, Профсоюзом и Работодателем.

4.2. Минмосoblстрой обязуется:

4.2.1. Предложить Государственному учреждению Московской области "Мособлгосэкспертиза" при разработке индексов пересчета стоимости строительно-монтажных работ на объектах, финансируемых из бюджета, ежемесячно согласовывать среднюю заработную плату рабочих специальностей основного производства с Профсоюзом.

Предложить Государственному учреждению Московской области "Мособлгосэкспертиза" при составлении расчетных индексов перерасчета стоимости строительно-монтажных работ для Московской области ежемесячно публиковать в Расчетных индексах в базисной и текущей стоимости этих работ (без прочих затрат) оплату труда рабочих - строителей IV разряда на основании анализа данных, поступивших от Администрации Московской области и Мособлкомстата.

4.3. Работодатель обязуется:

4.3.1. Определять на основании ст. 424, 746 Гражданского кодекса Российской Федерации размер средств на оплату труда работников в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных настоящим Соглашением.

При этом устанавливать долю заработной платы рабочих в себестоимости строительной продукции (работ, услуг) не ниже достигнутого уровня.

4.3.2. Определять размер средств на оплату труда работников, занятых в основном производстве, в любых согласованных размерах, но не ниже перечисленных, исходя из тарифных ставок и окладов, предусмотренных настоящим Соглашением.

4.3.3. Устанавливать системы и формы оплаты труда, положения о премировании и выплате вознаграждений по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

4.3.4. Оформлять приложениями к коллективному договору Положения по оплате труда и материальному поощрению.

4.3.5. Устанавливать минимальную месячную тарифную ставку рабочего I разряда и минимальный должностной оклад специалиста и служащего при работе в нормальных условиях

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [каркасные дома](#).

труда, отработавших полностью норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Московской области с учетом коэффициентов межотраслевых соотношений (приложение N 1).

4.3.6. Устанавливать тарифные ставки последующих разрядов и оклады других профессионально-квалифицированных групп на основании действующих в организациях межразрядных тарифных коэффициентов. Размеры тарифных ставок (окладов) и межразрядные коэффициенты фиксировать в коллективных и трудовых договорах.

4.3.7. Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий.

4.3.8. В целях устранения крайней дифференциации заработной платы работников разрыв между категориями 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников организации не должен превышать 4-6 раз.

4.3.9. Предусматривать при заключении коллективного договора установление соотношения заработной платы руководителя к уровню средней заработной платы работников.

4.3.10. Осуществлять оплату труда работников непромышленной сферы деятельности организаций (учреждений культуры, спорта, профобразования и здравоохранения) на основе тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы. Уровни тарифных ставок и должностных окладов работников непромышленной сферы, входящих в структуру организаций, увеличиваются по мере роста тарифных ставок и должностных окладов работников, занятых в промышленной сфере.

4.3.11. Предусматривать в коллективном договоре положение о поддержании тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от его общего размера путем совершенствования организации труда, производства работ и внедрения передовых методов труда.

4.3.12. Предусматривать в коллективном договоре индексацию минимальных размеров месячных тарифных ставок (окладов) на величину инфляции в Московской области.

4.3.13. Предусматривать в коллективном договоре различные доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера:

а) выплаты стимулирующего характера:

- за профессиональное мастерство;
- за совмещение профессий и должностей;
- за особые достижения в профессии;
- за ноу-хау и изобретения в рамках профессиональных обязанностей и пр.

Размеры и условия выплат определяются коллективным договором;

б) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы:

- в вечернее время - 20%, ночное время - 40%;
- в выходные дни, праздничные дни, в сверхурочное время - в размерах, не ниже предусмотренных законодательством;

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотреших на сайте [каркасные дома](#).

- за вахтовый метод работы - 75% тарифной ставки или оклада;

- за подвижной (разъездной) характер работы, если время проезда от места нахождения строительной организации или от сборного пункта до места работы и обратно в день составляет не менее двух часов - до 15% тарифной ставки (оклада); не менее трех часов - до 20% тарифной ставки (оклада);

в) компенсационные выплаты, связанные с условиями труда:

- на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - не менее 12% тарифной ставки (оклада);

- на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - не менее 24% тарифной ставки (оклада).

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размер доплат фиксируются в коллективных договорах.

4.3.14. Выплачивать вознаграждения за выслугу лет работникам строительных организаций на основании положений, разрабатываемых организациями самостоятельно и согласованных с выборным профсоюзным органом. Положения включаются в коллективные договоры в качестве приложений. Размер годового вознаграждения работников составляет: при стаже работы от 1 до 3 лет - 0,6 месячной ставки (должностного оклада); от 3 до 5 лет - 0,8; от 5 до 10 лет - 1,0; от 10 до 15 лет - 1,2; свыше 15 лет - 1,5 ставки (оклада).

4.3.15. Принимать меры по доведению гарантированной величины среднемесячной заработной платы работников по всем категориям в размере:

- в 2005 году не ниже 4 величин прожиточного минимума трудоспособного населения Московской области;

- в 2006 году не ниже 6 величин прожиточного минимума трудоспособного населения Московской области.

В организациях, где средняя заработная плата работников ниже установленных величин, разрабатывают совместно с Профсоюзами мероприятия по поэтапному ее увеличению.

4.3.16. Выплачивать своевременно заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективным договором.

4.3.17. Считать простоем по вине Работодателя задержку выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если работник в письменной форме известил Работодателя о начале приостановки работы. Проводить индексацию невыплаченной заработной платы при задержке выплаты по вине Работодателя за счет собственных средств организации в установленном законом порядке.

4.3.18. Производить оплату простоя из расчета не ниже 2/3 средней заработной платы работника, если простой произошел по вине Работодателя и работник письменно предупредил его о начале простоя.

4.3.19. При первых признаках ухудшения финансового положения предприятия информировать об этом выборный профсоюзный орган.

4.3.20. Предоставлять социальные выплаты из средств предприятия (материальная помощь многодетным семьям, малообеспеченным, ветеранам труда, к юбилейным датам, дням рождения и пр.) в размерах, предусмотренных коллективным договором.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотретьших на сайте [каркасные дома](#).

4.3.21. Ставить в известность работника об изменении существенных условий труда, систем, размера оплаты труда, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещении профессий, изменении разряда и наименования должности не позднее чем за 2 месяца.

4.3.22. Предоставлять для отдельных категорий работников дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях, за ненормированный рабочий день. Порядок предоставления дополнительных отпусков, списки профессий и должностей регулируются коллективным договором.

Организации с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать другие виды дополнительных отпусков.

4.3.24. Не допускать без согласования с выборным профсоюзным органом организации перепрофилирования, закрытия учреждений культуры, спортсооружений, детских оздоровительных лагерей.

4.3.25. Принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, проводить согласованную политику в области социальной сферы.

4.3.26. При заключении коллективных договоров Работодатель и Профсоюз могут устанавливать льготы и социальные гарантии для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными актами, Соглашением.

4.4. Профсоюз обязуется:

4.4.1. Содействовать урегулированию конфликтов, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, возникающих по вопросам соблюдения трудового законодательства.

4.4.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

4.4.3. Содействовать включению в коллективные договоры обязательств Работодателей по обеспечению оплаты труда работников в размере не ниже установленного настоящим Соглашением.

4.4.4. В случае нарушения законодательства о труде обращаться в суд по собственной инициативе или по просьбе членов Профсоюза с заявлениями в защиту их трудовых прав и социальных гарантий.

4.4.5. Ежегодно проводить конкурс на лучший коллективный договор среди организаций строительного комплекса Московской области.

4.4.6. Оказывать организационно-методическую помощь детским оздоровительным лагерям.

4.4.7. Осуществлять контроль за санитарно-эпидемиологической и противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции труда Профсоюза.

4.5. Минмосoblстрой и Профсоюз обязуются:

4.5.1. В целях закрепления кадров выйти в Московскую областную Думу, Правительство Московской области с предложением о приоритетном предоставлении работникам строительного комплекса, нуждающимся в улучшении жилищных условий, ипотечных кредитов на льготных условиях с рассрочкой выплат не менее 10 лет.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [каркасные дома](#).

5. В области охраны труда и экологии

5.1. Стороны обязуются:

5.1.3. Обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. Осуществлять техническую политику, направленную на обеспечение безопасных условий труда, разрабатывать отраслевые региональные нормативные акты по охране труда.

5.1.2. Организовывать мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информировать работников о вновь принимаемых нормативных актах по вопросам охраны труда и порядку их применения.

5.1.3. Осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории Московской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

5.1.2. Считать главной задачей реализацию Отраслевой программы первоочередных мер по улучшению и оздоровлению условий труда на 2004-2008 гг. в строительном комплексе Московской области.

5.1.3. Рассматривать на совместных заседаниях вопрос о состоянии производственного травматизма и охраны труда в организациях строительного комплекса Московской области и обеспечивать выполнение принятых решений.

5.2. Минмосoblстрой обязуется:

5.2.1. Принимать участие в расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом, анализировать причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2.2. Включать представителей технической инспекции труда Профсоюза в государственные комиссии, принимающие вновь построенные или реконструируемые предприятия и объекты.

5.2.3. При строительстве, реконструкции и вводе в эксплуатацию производственных мощностей обеспечивать контроль за предварительным проведением санитарно-эпидемиологической экспертизы, разработкой мероприятий по обеспечению противопожарной безопасности и получением разрешения органов санитарного, пожарного надзора, Мосoblкомприроды.

5.3. Работодатель обязуется:

5.3.1. Обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. При организации и проведении работ добиваться минимального воздействия их результата на общую экологическую ситуацию, ухудшающую здоровье работников при выполнении работ. Сохранять рабочие места на время приостановки работы организации (цеха, участка и т.д.) для устранения нарушений, связанных с угрозой их жизни и здоровью. Проводить анализ производственного травматизма и планов мероприятий по улучшению охраны труда.

5.3.2. Обеспечивать безопасные условия труда на рабочих местах, контролировать правильность

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрeвших на сайте [каркасные дома](#).

применения средств индивидуальной и коллективной защиты и т.д.

5.3.3. Не допускать случаев ликвидации отделов охраны труда на предприятиях.

5.3.4. Разрабатывать организационно-технические мероприятия по профилактике травматизма и улучшению условий труда, включать их в соглашения по охране труда и финансировать в размере не менее 0,1% от сумм затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3.5. Для предоставления компенсаций работникам за вредные условия труда проводить аттестацию рабочих мест на соответствие условиям труда при непосредственном участии представителей выборного профсоюзного органа. Устанавливать в коллективных договорах перечень работ с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, связанных с риском для жизни.

Если по результатам аттестации рабочее место не соответствует гигиеническим требованиям и признано условно аттестованным, разрабатываются мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда на этом рабочем месте.

5.3.6. Обучать безопасным методам и приемам выполнения работ, проверять знание работниками требований охраны труда, не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний охраны труда.

5.3.7. Обеспечивать приобретение за счет собственных средств выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Категории работников и нормы выдачи специальной одежды и специальной обуви и средств индивидуальной защиты определяются в коллективных договорах.

5.3.8. Обеспечить выдачу работникам бесплатно и в соответствии с установленными нормами молока или других равноценных продуктов на работах с вредными условиями труда. Категории работников и нормы отражаются в коллективном договоре.

5.3.9. Компенсировать работникам при утрате трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве или профессионального заболевания наряду с выплатой возмещения ущерба здоровью и единовременного пособия расходы на лечение, протезирование, уход за инвалидом и пр. Порядок компенсации средств на лечение и восстановление профессиональной пригодности фиксируется в коллективном договоре.

5.3.10. Оплачивать семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, все расходы, связанные с погребением.

5.3.11. Проводить страхование работников от несчастных случаев на производстве за счет средств Работодателя.

5.3.12. Проводить санитарно-бытовое обслуживание работников.

5.3.13. Производить за счет собственных средств обязательные периодические медицинские осмотры работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра; компенсировать затраты работника на проведение предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра после его оформления на работу.

5.3.14. Сообщать в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях. Разрабатывать мероприятия

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [каркасные дома](#).

по предупреждению несчастных случаев на производстве. Расследование всех несчастных случаев проводить совместно с представителями выборных профсоюзных органов организаций, расследование групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев - с представителем технической инспекции труда Профсоюза и Минмосoblстроя.

5.3.15. Рекомендовать заключение договоров на дополнительное медицинское страхование работников.

5.3.16. Создавать совместно с выборными профсоюзными органами в организациях комиссии по охране труда и здоровья, решение которых является обязательным для Работодателей.

5.3.17. Предоставлять членам комиссии по охране труда и уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда, избранным от трудовых коллективов, свободное (но не менее двух часов в неделю) время с оплатой по среднему заработку и дополнительно два оплачиваемых дня к отпуску. Обеспечивать им свободный доступ на производственные объекты, участки, рабочие места для проведения проверок соблюдения правил по технике безопасности, охране труда, промышленной санитарии и правил эксплуатации машин и механизмов.

5.3.18. Выполнять предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также представления технической инспекции труда Профсоюза.

5.4. Профсоюз обязуется:

5.4.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, соблюдением законодательных и нормативных правовых актов, а также выполнением условий коллективного договора и Соглашения в этой области.

5.4.2. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5.4.3. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечение безопасности работников, при необходимости осуществлять самостоятельное расследование несчастных случаев на производстве.

5.4.4. Осуществлять защиту интересов работников (в т.ч. в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей при потере кормильца.

5.4.5. Проводить обучение по охране труда и технике безопасности председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда.

5.4.6. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях строительного комплекса Московской области, разработку рекомендаций и мероприятий по их предупреждению и снижению.

5.4.7. Изучать и обобщать передовой опыт работы в области охраны труда. Принимать участие в разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда.

5.4.8. Принимать участие в организации и проведении смотра-конкурса состояния охраны труда и конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда, на лучший бытовой городок в целях повышения культуры строительного производства.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДреВГрад смотревших на сайте [каркасные дома](#).

5.4.9. При осуществлении полномочий настоящего Соглашения взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6. Профсоюзные права и гарантии

6.1. Минмосoblстрой и Работодатель признают право Профсоюза на защиту социально-трудовых и иных прав работников - членов Профсоюза.

6.2. Минмосoblстрой и Работодатель до принятия нормативных актов по социально-экономическим вопросам, затрагивающих интересы работников отрасли, проводят предварительные консультации с Профсоюзом в целях выработки наиболее обоснованных решений.

6.3. Работодатель на основании статьи 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" обязуется:

- ежемесячно бесплатно перечислять на расчетный счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании их письменных заявлений в установленные сроки выплаты заработной платы;

- предоставлять профсоюзным комитетам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, оборудованные мебелью, средствами связи и другой оргтехникой; транспортные средства, производить за свой счет уборку и ремонт помещений; обеспечивать печатание и размножение материалов для выборного профсоюзного органа в соответствии с коллективным договором;

- производить отчисления профсоюзным организациям средств на проведение культурно-массовой, спортивно-массовой и иной работы в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда;

- предоставлять гарантии работникам, входящим и избранным (делегируемым) в состав выборных профсоюзных органов в соответствии со ст. 25-27 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (в ред. Федеральных законов от 21.03.2002 N 31-ФЗ, от 25.07.2002 N 116-ФЗ, от 30.06.2003 N 86-ФЗ, от 08.12.2003 N 169-ФЗ, от 29.06.2004 N 58-ФЗ, с изменениями, внесенными постановлением Конституционного Суда РФ от 24.01.2002 N 3-П);

- предоставлять выборному профсоюзному органу информацию, затрагивающую интересы коллектива;

- обеспечивать участие выборных профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) работников; акционеров по вопросам экономического и социального развития; трудовых арбитражей; комиссий по разрешению трудовых споров и конфликтов;

- не издавать приказы, распоряжения или совершать другие действия, нарушающие права и препятствующие деятельности Профсоюзов;

- предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей (не менее двух дней в месяц); оплачивать командировочные расходы при участии их в

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [каркасные дома](#).

работе и подготовке конференций, пленумов, президиумов Профсоюза, три оплачиваемых дня к отпуску.

6.4. Для осуществления контроля за выполнением отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров, соблюдения законодательства о труде, правил по охране труда Профсоюз и его правомочные представители имеют право беспрепятственно посещать организации и требовать необходимые сведения по социально-трудовым вопросам в пределах своей компетенции.

6.5. Работники, избранные в состав выборных профсоюзных органов и освобожденные от производственной работы, являются членами трудового коллектива, и на них распространяются действующие положения о материальных поощрениях, оплате труда, порядок распределения акций и другие права и льготы, предусмотренные коллективным договором для работников организации.

6. В области обеспечения взаимодействия и развития социального партнерства стороны обязуются

7.1. Рассматривать выполнение обязательств Соглашения на совместных заседаниях.

7.2. Осуществлять организационные мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, решение вопросов и проблем, связанных с защитой и реализацией социально-экономических интересов работников строительной отрасли.

7.3. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по включенным в Соглашение социально-экономическим вопросам.

7.4. Содействовать росту профсоюзного членства на предприятиях и в организациях строительного комплекса.

7.5. Обеспечить заключение коллективных договоров в организациях строительного комплекса Московской области и их уведомительную регистрацию.

7.6. Строить взаимоотношения сторон в процессе реализации настоящего Соглашения в соответствии с Законом РФ "О коллективных договорах и соглашениях" (N 2490-1 от 11.03.1992 с изменениями и дополнениями) и Законом Московской области "О социальном партнерстве в Московской области" (N 15/99-ОЗ от 31.03.1999 с изменениями и дополнениями).

7.7. Вносить изменения и дополнения в Соглашение по взаимному согласию сторон в установленном порядке.

Заинтересованная сторона направляет в отраслевую Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях строительного комплекса Московской области соответствующее заявление. Комиссия принимает решение в течение месяца со дня предоставления заявления. Информирование организаций строительного комплекса об изменениях и дополнениях в настоящее Соглашение осуществляется сторонами социального партнерства, их подписавшими, и через ежемесячный Информационный сборник Минмособлстроа.

7.8. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют отраслевая Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в строительном комплексе Московской

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [каркасные дома](#).

области, первичные профсоюзные организации и Работодатели строительного комплекса Московской области.

Председатель
Московской областной общественной
организации профсоюза
работников строительства
и промстройматериалов РФ
В.П. Тушканов

Министр строительства
Правительства Московской области
Е.В. Серегин

Президент
НП "Союз инженерных
предприятий Московской области"
А.Х. Касумов

Генеральный директор
ОАО "Мособлстройматериалы"
В.В. Попов

Генеральный директор
НП Союз "Мособлстройиндустрия"
А.А. Куликов

Генеральный директор
ООО СК "Домостроение"
В.Н. Тяжлова

Генеральный директор
ЗАО "Мособлремстрой"
В.И. Мананников

Генеральный директор
НП "Мособлсантехмонтаж"
А.В. Саликов

Генеральный директор
НП "Союз строителей
Московской области
"Мособлстройкомплекс"
С.В. Кривошеин

Приложение N 1
к Региональному отраслевому
тарифному соглашению

Т		
Рабочие I разряда, занятые	Межотраслевой	
	коэффициент	
+		
На строительномонтажных и ремонтно-	1,0	
строительных работах		
+		
Обслуживанием агрегатов в основных	1,16	

производственных цехах цементных заводов		
+-----+		
В основных производственных цехах		1,05
цементных заводов и основных цехах		
предприятий по производству асбоцементных		
изделий		
+-----+		
В организациях по добыче и переработке		
нерудных строительных материалов:		
- на подземных работах		1,5
- на открытых горных работах, работах на		1,16
поверхности действующих и строящихся шахт,		
карьеров, рудников, на переработке		
нерудных материалов		
+-----+		
В организациях по добыче и обогащению		
асбеста и графита:		
- на подземных работах		1,75
- на открытых горных работах		1,33
- на работах на поверхности действующих и		1,15
строящихся шахт, карьеров, рудников, на		
обогащении		
+-----+		
В организациях других отраслей		
промышленности строительных материалов,		
по производству мягкой кровли, стекольной		
и фарфоро-фаянсовой промышленности		
L-----+		

