

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР
ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СОЮЗОВ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 24 января 1985 г. N 87
О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ И
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

В целях усиления воздействия системы оплаты труда и премирования работников *строительства* на обеспечение своевременного ввода в действие производственных мощностей и объектов, на рост производительности труда, внедрение прогрессивных форм организации строительно-монтажных работ, повышение на этой основе эффективности строительного производства и в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 29 апреля 1984 г. N 387 "Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством" Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов постановляют:

1. Министерством и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик осуществить в 1985 году и в двенадцатой пятилетке меры, направленные на дальнейшее усиление экономической заинтересованности трудовых коллективов строительно-монтажных организаций в своевременном вводе в действие производственных мощностей и объектов, ускорении темпов роста производительности труда, повышении качества **строительства** и снижении себестоимости работ. При этом обеспечить более тесную зависимость фонда заработной платы от объемов, характера и трудоемкости выполняемых работ.

Госплану СССР утвердить в 1985 году на двенадцатую пятилетку министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик дифференцированные в зависимости от характера выполняемых работ стабильные нормативы заработной платы работников, занятых на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах, предусмотрев в них прогрессивные соотношения между темпами прироста производительности труда и прироста средней заработной платы работников.

2. Министерством и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик, главным управлениям по строительству, объединениям, трестам, управлениям и другим строительно-монтажным организациям совместно с центральными комитетами, республиканскими, краевыми и областными советами и комитетами профсоюзов:

разработать и осуществить мероприятия по дальнейшему широкому распространению в строительстве прогрессивных форм организации и стимулирования труда, обеспечивающих успешное выполнение строительно-монтажных работ в основном методами бригадного и сквозного поточного подряда;

внедрить в строительном производстве систему годового, квартального и месячного планирования работы производственных участков и бригад, предусматривать в планах целевые задачи по выполнению отдельных технологических этапов строительно-монтажных работ и вводу в действие производственных мощностей и объектов;

осуществить перевод бригад на хозяйственный расчет, обеспечив учет расходования

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [фахверковые дома](#).

материальных и других видов ресурсов в бригадах;

осуществить укрупнение бригад, с тем чтобы создать возможность для выполнения, как правило, силами одной бригады технологически законченных этапов строительства или для *сооружения* объектов в целом. По мере накопления опыта переводить на подрядные формы организации и оплаты труда коллективы производственных участков, а в дальнейшем - более крупные структурные подразделения.

Включать в состав укрупненных бригад (где это целесообразно) инженерно-технических работников и возлагать на них руководство такими бригадами с оплатой труда в соответствии с результатами работы бригады. Госстрою СССР и Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам с участием ВЦСПС разработать и утвердить в 3-месячный срок положение о правах, обязанностях и оплате труда инженерно-технических работников, включаемых в состав строительных и монтажных бригад;

повысить роль советов бригад и советов бригадиров в управлении производством, улучшении организации труда и укреплении дисциплины. Рекомендовать создание на строительстве объектов советов бригадиров из представителей генподрядных и субподрядных организаций;

осуществить в 1985 - 1986 годах переподготовку (повышение квалификации) бригадиров и в последующем проводить ее не реже одного раза в пять лет.

3. Установить руководителям бригад и звеньев доплаты за руководство бригадой и звеном в зависимости от количества рабочих, объемов и специфики выполняемых работ: бригадирам - от 20 до 50 рублей в месяц и звеньевым - от 10 до 20 рублей в месяц. Доплаты производить при условии выполнения бригадой или звеном заданий в установленные сроки, при высоком качестве работ, с учетом состояния трудовой и производственной дисциплины.

4. В целях стимулирования многосменной работы строительно-монтажных организаций и улучшения использования строительной техники предоставить право руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций устанавливать по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами дополнительную оплату труда рабочих и линейных инженерно-технических работников в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время в пределах фонда заработной платы указанных организаций и сметной стоимости строительства соответствующих объектов.

5. Министерством и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик, главным управлениям по строительству, объединениям, трестам, управлениям и другим строительно-монтажным организациям осуществить последовательный переход к расчетам по заработной плате за выполненные работы на основе смет на строительство, обеспечить применение укрупненных комплексных норм и расценок и формирование на этой основе аккордной системы оплаты труда по конечным результатам (этап, узел, **сооружение**, объект).

Проектным и проектно-технологическим организациям при разработке проектов осуществлять разделение объектов на технологические узлы с определением по ним объемов строительно-монтажных работ, трудовых затрат и потребности в материальных ресурсах.

6. В целях повышения заинтересованности коллективов строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций в экономии фонда заработной платы установить, что экономия фонда, исчисленная исходя из фактически выполненного за год объема строительно-монтажных работ, остается в распоряжении строительно-монтажной организации и перечисляется в фонд материального поощрения.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотретьших на сайте [фахверковые дома](#).

Предоставить право руководителям трестов и приравненных к ним организаций устанавливать по согласованию с профсоюзными комитетами за счет экономии фонда заработной платы повышенные надбавки к тарифным ставкам высококвалифицированным рабочим, занятым на особо ответственных работах, за профессиональное мастерство (рабочим IV разряда - до 16 процентов, V разряда - до 20 процентов и VI разряда - до 24 процентов тарифной ставки). Указанные надбавки уменьшать или отменять полностью при ухудшении показателей работы.

Установить, что допущенный перерасход фонда заработной платы подлежит обязательному возмещению (в течение года с момента возникновения) за счет экономии фонда заработной платы либо за счет фонда материального поощрения строительно-монтажного треста, приравненной к нему организации, а при его недостаточности - за счет резерва фонда заработной платы или фонда материального поощрения министерства, ведомства. Указанный порядок возмещения фонда заработной платы определяется Госпланом СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС.

При наличии на конец года невозмещенного перерасхода фонда заработной платы вознаграждение за общие результаты работы по итогам за год руководящим работникам трестов и приравненных к ним организаций уменьшается в соответствии с действующим законодательством.

7. Установить, что начиная с 1985 года планирование численности и фонда заработной платы руководящих, инженерно-технических работников (включая линейный персонал) и служащих строительно-монтажных организаций должно осуществляться по нормативам на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ в соответствии со сметной стоимостью работ, выполняемых в данном году.

Госплану СССР, Госстрою СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Министерству финансов СССР по представлению министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик утвердить в первом полугодии 1985 г. - на 1985 год и до конца 1985 года - на двенадцатую пятилетку нормативы численности и фонда заработной платы руководящих, инженерно-технических работников (включая линейный персонал) и служащих на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ.

Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик разработать и довести указанные нормативы до главных территориальных управлений по строительству (всесоюзных строительно-монтажных объединений) и трестов с учетом специфики их производственной деятельности.

Установить, что вся экономия фонда заработной платы, полученная от сокращения численности руководящих, инженерно-технических работников и служащих против предусмотренной по нормативу, исчисленная исходя из фактически выполненного за год объема строительно-монтажных работ, остается в распоряжении трестов и приравненных к ним организаций и может быть использована для выплаты надбавок в размере до 50 процентов должностного оклада работника, включая руководителей трестов, управлений и приравненных к ним организаций, линейный персонал и аппарат управления трестов и этих организаций. Указанные надбавки уменьшаются или отменяются полностью при ухудшении показателей работы.

8. В целях повышения эффективности работы строительно-монтажных организаций:

а) ввести начиная с 1985 года показатели для отнесения строительных, строительно-монтажных, специализированных, пусконаладочных, ремонтно-строительных, реставрационных и других приравненных к ним организаций к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников согласно Приложению.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [фахверковые дома](#).

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Госстрою СССР совместно с ВЦСПС и с участием соответствующих министерств установить поправочные коэффициенты к объемам строительно-монтажных работ для определения групп по оплате труда с учетом специфики и трудоемкости работ. При утверждении коэффициентов обеспечить повышение материальной заинтересованности работников строительных организаций в увеличении доли работ по реконструкции действующих предприятий;

б) разрешить министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик сохранять в течение двух лет после введения повышенных показателей для отнесения строительно-монтажных организаций к группам по оплате труда ранее установленные руководящим и инженерно-техническим работникам должностные оклады, если в связи с введением новых показателей будет иметь место снижение групп по оплате труда этих работников;

в) предоставить право министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик повышать до 10 процентов должностные оклады руководящим и инженерно-техническим работникам (оплата труда которых зависит от установленной группы) строительно-монтажных трестов, управлений и приравненных к ним организаций, отнесенных ко второй и третьей группам по оплате труда, в случаях, когда фактический объем работ, выполненный этими организациями, не менее чем на 30 процентов превышает минимальные показатели, установленные для соответствующей группы.

Для руководящих и инженерно-технических работников указанных организаций, отнесенных к первой группе, при фактическом выполнении объемов работ, превышающих установленные показатели в 1,5 раза, должностные оклады могут быть повышены на 15 процентов, в 2 раза и более - на 20 процентов.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС установить в I квартале 1985 г. порядок повышения должностных окладов этих работников в зависимости от объемов выполненных работ;

г) установить, что строительные организации создаются, реорганизуются и ликвидируются по решению министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик в соответствии с Положением о порядке создания, реорганизации и ликвидации предприятий, объединений, организаций и учреждений, утвержденным Постановлением Совета Министров СССР от 2 сентября 1982 г. N 816 (СП СССР, 1982, N 25, ст. 130), без соблюдения условий, предусмотренных подпунктом "а" пункта 7 этого Положения.

Создание строительно-монтажных организаций допускается, как правило, при условии, если действующие на данной территории аналогичные организации достигли показателей первой группы по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников;

д) разрешить министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик относить вновь создаваемые для сооружения крупных объектов строительно-монтажные тресты, управления и приравненные к ним организации на одну группу выше группы по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников, соответствующей установленному плановому объему работ, на период до одного года с момента создания этих организаций;

е) установить, что в случаях, когда передвижные механизированные колонны, созданные в соответствии с решениями Совета Министров СССР для строительства объектов в сельской местности, а также в некоторых отраслях народного хозяйства, реорганизуются в связи с введением новых показателей в хозрасчетные участки, за работниками этих участков сохраняется порядок выплаты надбавок к заработной плате, предусмотренный Постановлениями Совета Министров

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотравших на сайте [фахверковые дома](#).

СССР от 6 июня 1963 г. N 629 (СП СССР, 1963, N 13, ст. 132) и от 3 сентября 1974 г. N 691 (СП СССР, 1974, N 20, ст. 113).

9. Установить, что сроками ввода в действие производственных мощностей и объектов строительства, дающими право на выплату премий за ввод их в действие в полном размере, считаются сроки, первоначально определенные в годовых планах экономического и социального развития.

10. Установить, что при обеспечении строительно-монтажным трестом, управлением, приравненной к ним организацией ввода в действие всех производственных мощностей и объектов строительства, предусмотренных планом экономического и социального развития, в данном году одному работнику может выплачиваться премия за ввод их в действие в размере до шести месячных должностных окладов (тарифных ставок) в год. В том случае, если введены в действие не все запланированные мощности и объекты, предельный размер премий не должен превышать четырех месячных должностных окладов (тарифных ставок) в год. Указанные премии выплачиваются независимо от других показателей работы.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Госстрою СССР совместно с ВЦСПС установить работникам максимальные размеры индивидуальных премий за ввод в действие производственной мощности или одного объекта в зависимости от нормативной продолжительности их строительства.

11. Установить, что средства на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов в предусмотренных размерах включаются в сметы на строительство. Указанные средства не могут быть использованы на другие цели.

12. Руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций - генеральных подрядчиков до начала строительства определять условия и размеры выплаты премий за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства для каждого коллектива, участвующего в строительстве, а также для руководящих и инженерно-технических работников. Размер премий определять в зависимости от характера, трудоемкости выполняемых работ и вклада соответствующих организаций и работников в конечные результаты - ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в установленные сроки.

13. Разрешить руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций - генеральных подрядчиков уменьшать (но не более чем на 50 процентов) сумму средств, полагающихся на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, при несвоевременном выполнении ими графиков производства работ. Не использованные в этом случае средства расходуются организациями - генеральными подрядчиками на премирование работников других организаций, способствовавших ускорению строительства и обеспечению ввода в действие указанных мощностей и объектов в установленные сроки.

14. Предоставить право руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций выделять часть средств, предусмотренных на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, для поощрения работников промышленных предприятий, входящих в состав этих трестов, а также работников автотранспортных организаций, непосредственно участвовавших в сооружении указанных объектов и способствовавших быстрейшему завершению строительства.

15. Разрешить премирование работников в виде аванса, занятых на объектах с нормативной продолжительностью строительства более одного года, с использованием на эти цели до 50 процентов суммы премий, полагающейся за ввод в действие производственных мощностей и

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [фахверковые дома](#).

объектов строительства в целом. Остальная часть суммы премий выплачивается после утверждения в установленном порядке акта государственной приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию соответствующих мощностей и объектов в запланированный срок.

Премии в виде аванса выплачиваются за выполнение в установленный срок отдельных заданий и этапов строительства, оказывающих существенное влияние на своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства.

Распространить премирование в виде аванса на работников аппарата строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций, управлений производственно-технологической комплектации, промышленных предприятий, входящих в состав трестов, а также на работников автотранспортных организаций, непосредственно участвующих в сооружении объектов и способствующих быстрейшему завершению строительства, и на работников службы заказчика и проектно-изыскательских организаций.

16. Предоставить право руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций - генеральных подрядчиков использовать по согласованию с профсоюзными комитетами до 5 процентов средств, выделяемых на премирование в виде аванса за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, для поощрения работников по итогам социалистического соревнования за своевременное и качественное выполнение важных этапов строительства.

Действие пункта 17 распространено на работников аппарата главных территориальных производственно-распорядительных управлений Миннефтегазстроя. - Распоряжение Совмина СССР от 15.08.1986 N 1651.

17. Разрешить министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик производить премирование работников аппарата управления главных территориальных управлений по строительству (всесоюзных строительно-монтажных объединений), принимавших непосредственное участие и внесших значительный вклад в обеспечение своевременного ввода в действие конкретных производственных мощностей и объектов строительства, в размере до двух месячных должностных окладов в год.

18. Для усиления воздействия премий на повышение эффективности строительства и создание необходимого строительного задела ввести премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих строительно-монтажных трестов, управлений и приравненных к ним организаций за результаты хозяйственной деятельности в размере до одного месячного должностного оклада в квартал. Указанные премии выплачивать раздельно: 50 процентов премии - за выполнение квартальных планов по объему строительно-монтажных работ при соблюдении требований к качеству строительства и по 25 процентов - за выполнение заданий по росту производительности труда и снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

Указанные премии выплачивать из фонда материального поощрения, а линейным инженерно-техническим работникам также за счет экономии фонда заработной платы производственных участков.

19. Министерством, ведомствам, главным управлениям по строительству, строительно-монтажным трестам и приравненным к ним организациям осуществить меры по обеспечению комплектной поставки предприятиями строительной индустрии, управлениями производственно-технологической комплектации и транспортными организациями материалов, изделий и конструкций как важного условия развития бригадного и сквозного поточного подряда,

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотретьших на сайте [фахверковые дома](#).

совершенствования строительного производства.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Госстрою СССР совместно с ВЦСПС и с участием заинтересованных министерств и ведомств в 2-месячный срок разработать и утвердить положение о материальном стимулировании и повышении ответственности за комплектную поставку и высокое качество строительных материалов, изделий и конструкций.

20. Предоставить право руководителям строительного-монтажных трестов и приравненных к ним организаций разрешать, в виде исключения, строительным организациям, входящим в состав этих трестов на правах производственных единиц, образовывать по результатам их деятельности фонд материального поощрения за счет полученной ими прибыли.

21. ЦСУ СССР, исходя из настоящего Постановления, внести необходимые изменения в действующую статистическую отчетность.

22. Министерству юстиции СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Госплану СССР, Госстрою СССР и Министерству финансов СССР подготовить с участием заинтересованных министерств и ведомств СССР предложения о внесении в действующее законодательство изменений, вытекающих из настоящего Постановления.

Председатель
Совета Министров СССР
Н.ТИХОНОВ

Председатель ВЦСПС
С.ШАЛАЕВ

Приложение
к Постановлению
Совета Министров СССР и ВЦСПС
от 24 января 1985 г. N 87

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ, СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ,
Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДреВГрад смотрвших на сайте [фахверковые дома](#).

МОНТАЖНЫХ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ, ПУСКОНАЛАДОЧНЫХ, РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ, РЕСТАВРАЦИОННЫХ И ДРУГИХ ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

	Группа	Объемы строительно-монтажных работ (млн. рублей в год)
Тресты и управления строительства на правах трестов	I II III	от 40 от 25 до 40 от 15 до 25
Управления, передвижные механизированные колонны, строительно-монтажные поезда и отряды	I II III	от 8 от 5 до 8 от 3 до 5
Хозрасчетные участки	I II	от 1,7 от 1 до 1,7