

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ТРАНСПОРТНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ НА 1998 - 2000 ГГ.

(в ред. Изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ 14.10.1999 N 6778-ВЯ)

Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее - Соглашение) заключено на основании Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях", "Положения о порядке подготовки и заключения Генерального соглашения и отраслевых (тарифных) соглашений", в целях содействия договорному урегулированию трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей на предприятиях, в организациях и учреждениях транспортного строительства и Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации независимо от форм собственности (далее - организации).

Сторонами, заключившими между собой Соглашение, являются:

- от работников организаций транспортного строительства и гражданского персонала железнодорожных войск - Центральный комитет Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Центральный комитет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации;

- от работодателей - уполномоченные работодателями Корпорация "Трансстрой" и Федеральная служба железнодорожных войск Российской Федерации;

- участники Соглашения:

Государственный комитет Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу;

(в ред. Изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ 14.10.1999 N 6778-ВЯ)

Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями транспортного строительства, и установленные в нем нормы должны учитываться при заключении коллективных договоров.

Соглашение распространяется на всех работников и работодателей, независимо от форм собственности, а также на профсоюзных работников.

Стороны признали, что данное Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам и их семьям и не ограничивает права работодателей и работников в расширении этих гарантий в коллективных договорах и соглашениях из собственных средств и в меру роста дохода организации.

Затраты, связанные с удовлетворением минимальных социальных гарантий, установленных данным Соглашением и включенных в коллективные договоры организаций, осуществляются за счет средств организаций и относятся на себестоимость строительной и иной продукции и учитываются при формировании договорной цены на эту продукцию в соответствии с действующими нормативными актами.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.

В течение срока действия данного Соглашения по взаимной договоренности в него могут вноситься уточнения и дополнения. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых обязательств.

В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику.

До истечения срока действия Соглашение может быть приостановлено или изменено по взаимной договоренности сторон.

Обязательства сторон

1. По оплате труда

Стороны пришли к соглашению:

1.1. Установить месячные тарифные ставки рабочих и оклады техников всех специальностей в размере, достигнутом на 1 января 1998 года, но не ниже следующих размеров оплаты труда:

- рабочим 1 разряда, занятым в строительстве, подсобном производстве и на ремонтно-строительных работах с нормальными условиями труда - 480 руб.;

- техникам всех специальностей - 550 руб.

По мере роста цен на потребительские товары и услуги ежеквартально осуществлять индексацию тарифных ставок (окладов), пропорционально росту цен на потребительские товары и услуги за прошедший период, в установленном порядке.

Тарифные ставки рабочих последующих разрядов и оклады работников других профессионально-квалификационных групп устанавливать в коллективных договорах на основании действующих в организации межразрядных тарифных коэффициентов и соотношений между категориями работников, применительно к Приказу N 345 от 9 ноября 1986 г. по Министерству транспортного

строительства.

Для оплаты труда работников железнодорожных отделений временной эксплуатации применяются тарифные ставки, должностные оклады, установленные для работников магистрального железнодорожного транспорта.

При заключении колдоговоров устанавливать соотношения между должностными окладами руководителей организаций и минимальной тарифной ставкой рабочего, оклада техника.

1.2. В целях повышения стимулирующей роли тарифной системы при заключении коллективных договоров обеспечить долю тарифа (оклада) в среднемесячной заработной плате работников не менее 55 процентов.

1.3. Применять районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате работников в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Производить выплату повышенных тарифных ставок (окладов) работникам, привлеченным к выполнению задач в условиях чрезвычайных ситуаций, в соответствии с действующими нормативными актами.

1.5. Формы и системы оплаты труда работников, виды льгот и дополнительных выплат по профессионально-квалификационным группам работников и структурным подразделениям, а также порядок выплаты вознаграждения за выслугу лет, определяются коллективным договором организации.

1.6. Пересмотр и введение новых норм труда работников производить на основе технико - экономических обоснований по согласованию с соответствующим профсоюзным органом и извещением работников не менее чем за 2 месяца до их введения.

Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены работодателем ранее указанного срока, если они превышены за счет применения работником приспособлений, рациональных приемов и передового опыта.

1.7. Все вопросы, связанные с изменением условий оплаты труда работников (повышением или понижением размеров заработной платы), а также других условий труда решаются по согласованию работодателя и профсоюзной организации в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Производить компенсационные доплаты (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в вечернее и ночное время и т.д.) в соответствии с заключенными коллективными договорами, но не ниже размеров, предусмотренных законодательством. Доплаты за тяжелые и вредные условия труда осуществлять всем категориям работников пропорционально отработанному времени в этих условиях. Основанием для доплаты являются акты аттестации рабочих мест и перечни работ, включенные в коллективный договор.

1.9. Производить выплату компенсационных надбавок за подвижной и разъездной характер работ, при вахтовом методе организации работ в процентах к действующим тарифным ставкам (окладам). Максимальные размеры надбавок (в рублях) определяются в коллективных договорах, исходя из установленных в организации размеров суточных при командировках.

Расходы по найму жилого помещения возмещаются в пределах норм, установленных при командировках.

1.10. Осуществлять тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим (категорий специалистам) по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.11. Разрабатывать самостоятельно или на договорной основе в централизованном порядке нормы и нормативы по труду на основные виды работ для практического применения в организациях транспортного строительства.

Предусматривать расходы на организацию работы по нормированию труда в размере не менее 0,8 процента от фонда оплаты труда.

1.12. Время простоя не по вине работника, вызванное временной приостановкой производства на срок не более 2 месяцев, оплачивается в размере 75 процентов тарифной ставки (оклада), установленной работнику.

В случае нахождения работников в вынужденном отпуске в связи с приостановкой производства более 2 месяцев, обеспечивать им социальные гарантии, предусмотренные "Положением о порядке и условиях предоставления компенсационных выплат работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы, в связи с вынужденным прекращением работы организации", утвержденным Приказом Федеральной службы занятости от 6 марта 1995 г. N 44.

1.13. Оплачивать при суммированном учете рабочего времени и вахтовом методе организации работ из расчета тарифной ставки (должностного оклада) дни отдыха (отгулы) за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте.

1.14. Производить оплату сверхурочных работ не менее чем в двойном размере.

1.15. При недостатке средств на расчетном счете организации выплату заработной платы обеспечивать всем работникам в размере не ниже ставки 1 разряда с последующей выплатой оставшейся части заработка.

В случаях задержки зарплаты в течение одного и более месяцев в связи с несвоевременной оплатой за выполненные работы (продукцию, услуги), индексация причитающихся работникам сумм производится в зависимости от индекса роста потребительских цен за этот период в порядке, предусмотренном в договоре, заключаемом заказчиком и исполнителем работ (продукции, услуг).

При задержке выплаты заработной платы по вине работодателя индексация заработной платы производится за счет собственных средств организации в установленном порядке.

1.16. В случае задержки выплаты заработной платы работникам на 2 и более месяцев направлять на эти цели поступающие средства на расчетный счет организации в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Работникам, получившим не менее чем за два месяца предупреждение работодателя персонально под расписку о предстоящем их увольнении в связи с сокращением численности (штата), выплачивается заработок, исходя из действующих условий оплаты труда в данный период, до момента увольнения.

1.18. В целях обеспечения реализации Соглашения Корпорация "Трансстрой" и ЦК профсоюзов содействуют проведению расчетов (оплаты) за выполненные работы (услуги) между организациями, входящими в Корпорацию "Трансстрой", в первоочередном порядке.

2. По обеспечению занятости работников

Работодатели обязуются:

2.1. При заключении коллективных договоров предусматривать обязательства по: обеспечению подготовки рабочих мест, фронта работ и занятости работников; организации профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора; другие меры, способствующие социальной защищенности работников, увольняемых при сокращении численности (штата) и ликвидации организации. Предоставлять лицам, уволенным с работы по сокращению (численности) штатов, преимущественное право на занятие вакантных мест в организации.

2.2. Обеспечивать предоставление работы по специальности и создание условий труда в соответствии с действующими нормами законодательства о труде выпускникам учебных заведений - молодым специалистам и рабочим, прибывшим для работы в организации, обучавшимся по договорам или предварительным заявкам организаций.

2.3. Организовать на базе технических школ организаций или на договорных началах в учебных заведениях постоянную подготовку кадров, обучение вторым и смежным профессиям рабочих и специалистов, повышение их квалификации. Конкретное количество работников, подлежащих обучению и повышению квалификации, предусматривать в коллективном договоре.

2.4. Своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представлять органам службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, в том числе и о категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить. Информация представляется по формам 1 и 2 к Постановлению Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99.

Проводить с профорганами взаимные консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования.

Ежегодно разрабатывать программу мероприятий, направленных на содействие занятости и предоставление социальных гарантий работникам в условиях массового высвобождения с определением источников ее финансирования, в которой предусмотреть:

мероприятия, направленные на сокращение рабочего времени без сокращения численности;

временное приостановление найма работников на вакантные рабочие места;

порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

оказание материальной помощи уволенным работникам и членам их семей при переезде к новому месту жительства и др.

Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости в регионе и добиваться их включения в территориальные соглашения, заключенные между соответствующими профсоюзами и органами исполнительной власти.

Использовать право, предоставленное п. 18 Постановления Правительства РФ от 5 февраля 1993 г. N 99, участия в подготовке решений органов государственной власти о приостановке или поэтапном высвобождении работников, по вопросам взаиморасчетов с соответствующими бюджетами.

2.5. Обеспечивать обязательное трудоустройство увольняемых при ликвидации организаций (подразделений): беременных женщин; женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких матерей с детьми до 14 лет или ребенком - инвалидом до 16 лет, а также работников, являющихся единственными кормильцами в семье.

2.6. Работников предпенсионного возраста за два года до наступления права на пенсию не переводить на неполный рабочий день (рабочую неделю).

В случае перевода и снижения в связи с этим заработка сохранять за такими работниками на период до наступления права на пенсию средний заработок, получаемый ими до перевода, с учетом индексации.

2.7. Не допускать увольнения лиц предпенсионного возраста (за два года до установленного срока пенсии). Работникам, уволенным по сокращению штата в связи с реорганизацией организаций за два года до назначения пенсии, и стоящим на учете в службе занятости, производить за счет средств организации (правопреемника) ежемесячно выплату пособия в размере не ниже прожиточного минимума до назначения пенсии по старости в установленном законом порядке.

2.8. В случае переезда работника из района Крайнего Севера и приравненных к ним местностей к новому месту жительства в связи с прекращением или расторжением трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным законодательством, за исключением увольнения за виновные действия, организацией оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи и провоза багажа до 5 тонн по фактическим расходам.

2.9. При наличии свободных рабочих мест в организации прием иностранных рабочих и специалистов производить по согласованию с профкомом организации. Конкретные условия использования иностранной рабочей силы регулируются коллективными договорами.

2.10. Предоставлять работнику по его заявлению отпуск без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным сокращением производства.

2.11. При ликвидации организации в соответствии со ст. 64 ГК РФ претензии работников по коллективному договору удовлетворяются из имущества ликвидируемой организации до расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами в соответствии с гражданским законодательством. Размер средств, направляемых на удовлетворение претензий работников, определяется и распределяется по подразделениям и среди работников ликвидационной комиссией по согласованию с представителем работников, подписавшим коллективный договор.

3. По продолжительности рабочего времени и отпусков

Работодатели обязуются:

3.1. Устанавливать режим рабочего времени в организации согласно графику работы, согласованному с профсоюзным комитетом, с учетом специфики работы, мнения работников и с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период.

3.2. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск для всех категорий работников организации отрасли продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

Предоставление дополнительных отпусков за вредные и тяжелые условия труда для отдельных категорий работников сверх ежегодного отпуска продолжительностью 24 дня, а также по другим основаниям регулируется в коллективном договоре в соответствии с законодательством.

3.3. Предусматривать в коллективных договорах по согласованию сторон право работника на использование отпуска по частям в течение года. При этом одна из частей должна быть не менее 12 календарных дней.

4. По охране труда

Работодатели обязуются:

4.1. Включать в коллективные договора обязательства по обеспечению:

- охраны труда и выделению конкретных сумм средств на эти цели в пределах не ниже 0,4 процента прямых затрат;

- санитарно-бытовых условий в соответствии с установленными строительными нормами и правилами, а спецодеждой и спецобувью - не ниже норм, предусмотренных Приказом по отрасли от 16 марта 1990 г. N 43.

4.2. Создать во всех акционерных обществах и в других организациях транспортного строительства, независимо от форм собственности, службы охраны труда в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации "Об охране труда" от 6 августа 1993 г. N 5600-1.

4.3. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и на ее основе устанавливать производства, цеха, профессии и должности с вредными и тяжелыми условиями труда.

На основе результатов аттестации осуществлять в установленном порядке сертификацию производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда.

4.4. Сохранять за работником место работы, должность и средний заработок за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по его вине.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни до устранения этой опасности не влечет для него каких-либо правовых, экономических и других санкций.

4.5. Проводить страхование работников основных специальностей от несчастных случаев на производстве, с отнесением затрат по страхованию на себестоимость продукции (работ, услуг) в установленном законодательством порядке.

Перечень профессий, размеры страховки и сроки ее действия определяются коллективным договором.

4.6. Проводить периодическое обследование и лечение работников, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических бедствий.

4.7. Обеспечить совместно с профсоюзными комитетами условия и гарантии деятельности для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов совместных комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны труда.

4.8. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма в организациях, разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев.

5. По социальной защите

Работодатели и профсоюз обязуются:

5.1. Обеспечить в течение I квартала заключение коллективных договоров в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и настоящим отраслевым Соглашением.

5.2. Возмещение ущерба в связи с трудовым увечьем (профзаболеванием) производить пострадавшему в соответствии с Законами РФ от 24.12.92 N 4214-1 и от 24.11.95 N 180-ФЗ без учета выплачиваемой пенсии и его заработка после увечья.

Учитывая инфляцию, в интересах работника и по его желанию возмещение ущерба в связи с трудовым увечьем (профзаболеванием) в 1998 - 1999 годах производить из расчета среднемесячного заработка потерпевшего за три последних месяца, предшествующих трудовому увечью или стойкой утрате трудоспособности.

5.3. При каждом повышении базовых тарифных ставок и окладов в организации производить перерасчет размеров возмещения ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, работникам, получившим увечье (профзаболевание) в период их работы на данном предприятии.

5.4. Выплачивать семьям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя, единовременное пособие в сумме установленной (на день выплаты) минимальной оплаты за пять лет. В местностях, где установлены районные коэффициенты, единовременное пособие выплачивается с их учетом. Возмещать расходы на ритуальные услуги за счет организации.

5.5. В целях социальной защиты работников и членов их семей не допускать снижения медицинской помощи, профилактических, лечебно-диагностических мероприятий, входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования.

5.6. Выплачивать единовременное денежное пособие в размере не ниже 2 месячных тарифных ставок (окладов) военнослужащим по призыву, уволенным со службы и возвратившимся в организацию.

5.7. Обеспечивать всех нуждающихся работников бытовым топливом по существующим нормам по ценам не выше установленных местными топливоснабжающими организациями.

5.8. Предусматривать в коллективных договорах выдачу работникам, состоящим в списочном составе организаций, бесплатных годовых билетов для проезда на пригородном железнодорожном транспорте от места жительства к месту работы, либо компенсировать работникам денежные затраты, связанные с приобретением указанных билетов.

5.9. Предоставлять Почетным транспортным строителям, работающим в организациях Корпорации "Трансстрой" или ушедшим на пенсию, разовые железнодорожные билеты или возмещать затраты на их приобретение для проезда в купейных вагонах скорых поездов в пределах России или пригородного билета на расстояние до 200 км в течение календарного года.

Билеты для проезда работников, в том числе и находящихся на пенсии, приобретают за счет средств организации.

5.10. Предусматривать в коллективных договорах организаций порядок предоставления льгот женщинам, работающим на территориях, отнесенных к сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1.

5.11. В случае смерти пенсионера, ушедшего на пенсию из организации (из числа одиноких, малоимущих), оплачивать расходы на ритуальные услуги за счет средств организации.

5.12. Компенсировать за счет средств организации 1 раз в 2 года расходы по проезду работников к месту проведения ежегодного отпуска из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, согласно ст. 33 Закона РФ от 19.02.93.

5.13. Производить транспортным строителям, проживающим в Дальневосточном регионе, оплату проезда железнодорожным транспортом в размере 50 процентов при поездках в центральные районы России один раз в 2 года (Указ Президента Российской Федерации от 08.06.96 N 852).

Расходы по предоставлению указанной льготы возмещаются в порядке, установленном Законом РФ "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей" от 19 февраля 1993 г. N 4521-1.

6. Дополнительные льготы и социальные гарантии, устанавливаемые по решению работодателя и работников организации

При заключении коллективных договоров могут устанавливаться следующие дополнительные льготы и социальные гарантии:

6.1. Выдача работникам за высокопроизводительный труд бесплатных или по сниженной стоимости путевок для санаторно-курортного лечения, предоставление льготного содержания детей в детских дошкольных учреждениях и учебных заведениях, установление надбавок за освоение смежных профессий и высокое качество работы и т.п. за счет собственных средств.

6.2. Предусматривать наряду с денежными доплатами за работу с учетом условий труда другие виды компенсации: бесплатное питание, сокращенную продолжительность рабочего дня, увеличение продолжительности отпуска, бесплатные оздоровительные мероприятия и т.п.

6.3. Выплата вознаграждения за выслугу лет работникам, как правило, производится ежемесячно.

6.4. Льготы активным изобретателям и рационализаторам за счет экономического эффекта, полученного организацией:

- увеличение размера годового вознаграждения (13 зарплат);

- предоставление путевок в санатории, дома отдыха с полной или частичной оплатой за счет организации;

- выделение средств для изготовления опытных образцов при проведении опытно-конструкторских и экспериментальных работ.

6.5. Выплата единовременных дополнительных социальных пособий в зависимости от стажа работы уволенным работникам в связи с ликвидацией или сокращением численности (штата) и признанных безработными в случае невозможности их трудоустройства.

6.6. Выплата единовременных дополнительных пособий при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации в размерах не менее:

- по инвалидности I группы - 0,75 годового заработка;

2 группы - 0,5 "-;

3 группы - 0,25 "-.

6.7. При временной утрате трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации предусматривать единовременную выплату таким работникам в размере:

- 0,125 годового оклада (тарифа) при утрате трудоспособности на срок от 1 до 4 месяцев;

- 0,75 годового оклада (тарифа) при утрате трудоспособности на срок более 4 месяцев.

При временной утрате трудоспособности по вине организации лечение работников осуществляется за счет организации.

Нуждающимся в лечении работникам, получившим профессиональное заболевание или травму на производстве, выдавать санаторные путевки за счет средств организации, а также возмещать им расходы по проезду к месту лечения и обратно.

6.8. Выплата единовременной материальной помощи работникам при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию, за многолетний безупречный труд в транспортном строительстве в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

для мужчин: для женщин:

- 10 лет -месячный заработок;

- с 10 до 20 с 10 до 15 2-месячный заработок;

- с 20 до 25 с 15 до 20 3-месячный заработок;

- с 25 до 30 с 20 до 25 4-месячный заработок;

- с 30 до 35 с 25 до 30 5-месячный заработок;

- свыше 35 свыше 30 6-месячный заработок.

6.9. Выплата материальной помощи работникам в связи с предоставлением ежегодных отпусков. Конкретный размер материальной помощи устанавливается в коллективном договоре.

6.10. Выдача (оплата) работникам организаций один раз в год разового билета для проезда в плацкартном вагоне на железнодорожном транспорте на самого работника и одного иждивенца. Билет может быть заменен на пригородный билет для проезда на садовый участок на расстояние не свыше 150 км с 1 апреля до 1 ноября.

Эта льгота может предоставляться находящимся на пенсии ветеранам транспортного строительства, проработавшим в отрасли не менее 20 лет женщинам и 25 лет мужчинам, а также инвалидам I и II групп в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания независимо от стажа работы.

6.11. Различные виды социальной помощи участникам войны, семьям погибших военнослужащих, погибших на производстве, труженикам тыла, инвалидам, пенсионерам, многодетным семьям (надбавки к пенсии, единовременная помощь, бесплатное обеспечение топливом, выделение бесплатных путевок для санаторно-курортного лечения и т.д.).

6.12. Предоставление женщинам, имеющим детей-школьников в возрасте до 12 лет, одного выходного дня 31 августа или 1

сентября (по их желанию) с сохранением заработка.

6.13. Предоставление высвобождаемым работникам после вручения им администрацией предупреждения об увольнении по сокращению численности (штатов) право на 3 свободных от работы дня в течение месяца для поиска новой работы, с сохранением оплаты по тарифной ставке (окладу).

6.14. Дополнительное пенсионное обеспечение всех работников организации через негосударственный пенсионный фонд транспортного строительства.

6.15. Страхование жизни работников за счет средств организации путем заключения договоров коллективного смешанного страхования.

7. О гарантиях прав профсоюза и профсоюзных комитетов

Работодатели обязуются:

7.1. Согласовывать с ЦК профсоюза (соответствующими профкомами) решения, затрагивающие социально-экономические и правовые интересы работников организаций транспортного строительства.

7.2. Предусматривать в коллективных договорах организаций комплекс мер, обеспечивающих:

- соблюдение прав профсоюза, создание необходимых условий для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимых для их деятельности оборудованных помещений, средств связи и транспорта, множительную технику, сооружения, объекты для организации отдыха трудящихся и проведения детской оздоровительной и физкультурной работы;

- отчисление денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой и физкультурной работы не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда. Конкретный размер отчислений устанавливается в коллективном договоре;

- сохранение действующего порядка уплаты ежемесячных членских взносов в профсоюз через бухгалтерию организации и их перечисление в сроки выплаты заработной платы на счет профкома;

- предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, свободное от работы время на выполнение ими общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы, предусматривать порядок и конкретные пределы этого времени в коллективном договоре.

7.3. Принять меры по реализации права профсоюзных организаций, предусмотренного п. 3 ст. 16 Закона РФ "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности" об избрании их представителей (по уполномочию работников) на общих собраниях акционеров в состав коллегиальных органов управления организаций (ОАО, ЗАО и др.), содействовать конструктивному участию представителей профсоюзных организаций в коллегиальных органах управления организаций (советы директоров, наблюдательные советы).

7.4. Предусматривать в коллективных договорах право профсоюзных работников на приобретение выпускаемых организациями акций и других ценных бумаг наравне с работниками коллектива.

7.5. Распространить на профсоюзных работников льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Соглашением, коллективными договорами организаций, а также премирование профсоюзных работников по действующим в организациях премиальным системам за счет и в пределах собственных средств организации.

7.6. Строить свои взаимоотношения с профсоюзными комитетами в соответствии с действующим законодательством о профсоюзах в Российской Федерации.

Работодатель и профсоюз согласились:

7.7. Конкретные взаимоотношения (предоставление помещений, социальных гарантий, обеспечение железнодорожными билетами и т.п.) между администрацией организаций и профкомом оформлять в коллективных договорах.

7.8. Иметь в акционерных обществах и его структурных подразделениях (СУ, СМП, Мостоотрядах, заводах, Мехколоннах, автобазах и т.п.), а также в ТОО и других организациях численностью более 250 человек освобожденных председателей профкомов. Осуществлять содержание этих работников за счет средств профбюджета и организаций на паритетных началах в размере, установленном решением коллектива организации.

8. ЦК Профсоюзов совместно с профсоюзными организациями принимают на себя обязательства:

8.1. Способствовать ОАО Корпорация "Трансстрой" и организациям в реализации данного Соглашения, снижении социальной напряженности в коллективах, совершенствовании производственных отношений, укреплении трудовой дисциплины, режима экономии и бережливости, обеспечении прибыльной работы организации. Развивать социальное партнерство на основе обоюдного доверия, взаимопонимания и откровенности.

8.2. На основе действующего законодательства и в соответствии с данным Соглашением постоянно проводить работу по защите правовых, экономических, социальных и профессиональных интересов работников и их семей.

8.3. На паритетных началах участвовать в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другим фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также осуществлять контроль за использованием этих фондов.

Осуществлять организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и их семей.

Совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления и Корпорацией "Трансстрой" проводить работу по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

8.4. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда и профессиональных интересов работников и их семей.

8.5. Добиваться улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников.

8.6. Обеспечить территориальные и профсоюзные комитеты методическими разработками по заключению коллективных договоров и соглашений.

8.7. Способствовать обеспечению ввода объектов жилья и соцкультбыта в соответствии с планами и установленными сроками, участвуя в совместных комиссиях по их приемке.

8.8. Вносить предложения в исполнительные и законодательные органы по вопросам экономической и социальной защиты работников.

8.9. Обеспечить участие в работе согласительных комиссий по разрешению коллективных споров.

8.10. Публиковать на страницах отраслевой газеты "Сигнал" и в журнале "Информационный вестник" материалы по вопросам социальной защиты работников, занятости, оплаты труда, разрешения трудовых споров, охраны труда и здоровья транспортных строителей.

8.11. В период действия настоящего Соглашения профсоюз не организует забастовки и другие коллективные действия по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Возникшие в организациях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

9. Контроль и ответственность за ходом выполнения Соглашения

Контроль за ходом выполнения Соглашения производится комиссией в составе представителей сторон, заключивших настоящее Соглашение.

При вскрытии нарушений выполнения Соглашения комиссия в письменной форме делает представление лицам, подписавшим данное Соглашение. Стороны в соответствии с действующим законодательством обязаны провести взаимные консультации по существу представления комиссии и принять решение в письменном виде, которое является дополнением к Соглашению.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют профсоюзные комитеты и администрации организаций, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес комиссии по контролю или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

В случае невыполнения обязательств по коллективному договору, Соглашению, уклонения от участия в переговорах виновные лица привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели и профсоюзные организации ежеквартально представляют информацию рабочей комиссии о ходе выполнения Соглашения и коллективных договоров.

Рабочая комиссия систематически рассматривает итоги выполнения Соглашения, заслушивает на своих заседаниях сообщения сторон о ходе его реализации и информирует профсоюзные органы и работодателей о принимаемых решениях.

Соглашение заключено 22.01.98 в г. Москве в пяти экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

По поручению сторон Соглашение подписали:

Президент ОАО Корпорация
"Трансстрой"
В.А.БРЕЖНЕВ

Директор Федеральной службы
железнодорожных войск
Российской Федерации
Г.И.КОГАТЬКО

Председатель Российского
профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей
А.Б.ВАСИЛЬЕВ

Председатель ЦК профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства Российской Федерации
В.И.МОХНАЧЕВ

Министр - Председатель
Государственного комитета
Российской Федерации по
жилищной и строительной
политике
Е.В.БАСИН

Согласовано
Заместитель Министра
финансов Российской Федерации
А.Ю.ПЕТРОВ

Заместитель Министра экономики
Российской Федерации
В.В.КОССОВ

Руководитель Федеральной
дорожной службы России
В.Г.АРТЮХОВ

Отраслевое тарифное соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации и зарегистрировано. Регистрационный N 363-AP от 22 января 1998 года.

Заместитель Министра труда
и социального развития
Российской Федерации
А.А.РОДИОНОВ