

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ от 21 декабря 1995 г. N 20
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РАСЧЕТУ ВЕЛИЧИНЫ РАСХОДОВ НА
ОПЛАТУ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННО - ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ СИСТЕМЫ ЖИЛИЩНО - КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ
РАСЧЕТЕ ТАРИФОВ НА ЭЛЕКТРИЧЕСКУЮ И ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ

С целью оказания методической помощи по организации оплаты труда промышленно - производственного персонала энергетических предприятий системы жилищно - коммунального хозяйства Российской Федерации приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по расчету величины расходов на оплату труда промышленно - производственного персонала энергетических предприятий системы жилищно - коммунального хозяйства, учитываемых при расчете тарифов на электрическую и тепловую энергию.

2. РАО "Роскоммунэнерго" (Э.Б. Хиж) издать указанные Методические рекомендации и довести их на хозрасчетной основе до энергетических предприятий и организаций отрасли.

3. Контроль за выполнением настоящего Приказа возложить на Управление экономических реформ в жилищно - коммунальном хозяйстве (Чернышов Л.Н.).

Директор
Департамента жилищно -
коммунального хозяйства
В.В.АВДЕЕВ

ПРЕЗИДИУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
КОММУНАЛЬНО - БЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 ноября 1995 г. N 2
О МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО РАСЧЕТУ ВЕЛИЧИНЫ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА
ПРОМЫШЛЕННО - ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Президиум ЦК профсоюза постановляет:

1. Методические рекомендации по расчету величины расходов на оплату труда промышленно - производственного персонала энергетических предприятий системы жилищно - коммунального хозяйства, учитываемых при расчете тарифов на электрическую и тепловую энергию, разработанные РАО "Роскоммунэнерго", считать согласованными.

2. Утвержденные Департаментом ЖКХ Минстроя РФ Методические рекомендации направить республиканским, краевым, областным комитетам, советам профсоюза для использования в практической работе.

Председатель ЦК профсоюза
А.Д.ВАСИЛЕВСКИЙ

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСЧЕТУ ВЕЛИЧИНЫ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННО - ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ СИСТЕМЫ ЖИЛИЩНО - КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ РАСЧЕТЕ ТАРИФОВ НА ЭЛЕКТРИЧЕСКУЮ И ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ

Настоящие Методические рекомендации составлены для использования энергетическими предприятиями системы жилищно - коммунального хозяйства при расчете величины расходов на оплату труда промышленно - производственного персонала, учитываемых при расчете тарифов на электрическую и тепловую энергию.

Методические рекомендации предназначены для использования предприятиями, независимо от форм собственности, на которые распространяется Отраслевое тарифное соглашение, заключенное на планируемый (текущий) год Центральным комитетом профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально - бытовых предприятий России, Департаментом жилищно - коммунального хозяйства Минстроя России и Министерством труда Российской Федерации.

При разработке Методических рекомендаций использованы Рекомендации по нормированию и оплате труда работников жилищного, водопроводно - канализационного и энергетических хозяйств, утвержденные Приказом Комитета Российской Федерации по муниципальному хозяйству от 15 октября 1993 г. N 50.

Методические рекомендации составлены Департаментом жилищно - коммунального хозяйства Минстроя России (Чупраков В.Н.) и РАО "Роскоммунэнерго" (Грекова Л.М., Скольник Г.М., Фролова Г.В.).

Расчет величины расходов на оплату труда

1. Расчет величины расходов на заработную плату производится на основе нормативной численности промышленно - производственного персонала, конкретного для каждого предприятия средневзвешенного квалификационного разряда рабочих и расчетной среднемесячной заработной платы.

2. Нормативная численность определяется на основании следующих документов:

"Нормативы численности рабочих котельных установок и тепловых сетей", утвержденные Постановлением Государственного комитета по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 24 октября 1989 г. N 351/22-71;

"Нормативы численности руководителей, специалистов и служащих предприятий тепловых сетей и самостоятельных котельных", утвержденные Приказом Министерства жилищно - коммунального хозяйства РСФСР от 13 ноября 1987 г. N 463;

"Укрупненные нормативы численности рабочих, занятых ремонтно - эксплуатационным обслуживанием оборудования и сооружений коммунальных электрических сетей, наружного освещения и дизельных электростанций", утвержденные Приказом Госкомитета РСФСР по жилищно - коммунальному хозяйству 1 июля 1991 г. N 17 по согласованию с Президиумом ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально - бытовых предприятий РСФСР от 25 июня 1991 г. N 6;

"Нормативы численности руководителей, специалистов и служащих предприятий электрических сетей, наружного освещения и дизельных электростанций", утвержденные приказом Министерства жилищно - коммунального хозяйства РСФСР от 17 февраля 1988 г. N 43;

"Нормативы численности рабочих цехов (мастерских) по ремонту электросчетчиков", разработанные ЦНИС МЖКХ РСФСР по договору с "Роскоммунэнерго" от 20 августа 1987 г. N 8.

3. Средневзвешенный квалификационный разряд рабочих определяется на основе:

"Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов", утвержденный Постановлением Госстандарта России 26 декабря 1994 г. N 367 (вводится в действие с 1 января 1996 г.);

"Единый тарифно - квалификационный справочник работ и профессий рабочих", утвержденный Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС от 16.01.85 N 17/2-54;

"Сборник тарифно - квалификационных характеристик работ и профессий рабочих предприятий электрических сетей", разработанный ЦНИС МЖКХ РСФСР, согласованный с "Роскоммунэнерго" 25 июня 1987 года;

"Сборник тарифно - квалификационных и квалификационных характеристик работ и профессий рабочих предприятий тепловых сетей и самостоятельных коммунальных котельных", разработанный ЦНИС МЖКХ РСФСР, согласованный с "Роскоммунэнерго" 25 июня 1987 года.

4. Тарифная ставка рабочего по средневзвешенному разряду определяется по установленной межразрядной разнице с учетом тарифной ставки рабочего первого квалификационного разряда, принимаемой не ниже уровня, сложившегося на предприятии, на момент заключения отраслевого тарифного соглашения. При этом тарифную ставку рабочих основных профессий первого разряда предприятий коммунальной энергетики рекомендуется принимать с повышающим коэффициентом, устанавливаемым на основании решений Департамента жилищно - коммунального хозяйства Минстроя России и ЦК профсоюза (на 1995 г. - 1,18, письмо N 01-04-85

от 17 мая 1995 г.)

Величина расходов на оплату труда ежеквартально индексируется, исходя из официально опубликованных статистических данных о фактическом росте потребительских цен.

5. Величина месячной заработной платы складывается из:

размера оплаты по месячным тарифным ставкам (окладам);

доплат за работу в ночное время;

доплат за тяжелые, вредные и особо тяжелые, особо вредные условия труда;

суммы выплат по текущему премированию;

сумма выплат вознаграждения по итогам работы за год;

выплат по районному регулированию заработной платы.

Порядок расчета

1. Исходные показатели для расчета.

Показатель	Условное обозначение	Единица измерения
1. Численность нормативная:		
рабочие	р Ч(н)	чел.
руководители, специалисты, служащие	с Ч(н)	чел.
2. Численность персонала, занятого на работах в ночное время:		
рабочие	р Ч(нв)	чел.
специалисты	с Ч(нв)	чел.
3. Численность персонала, занятого на работах с тяжелыми, вредными и особо тяжелыми, особо вредными условиями труда:		
рабочие	р Ч(тв)	чел.
специалисты	с Ч(тв)	чел.

4. Тарифная ставка рабочего (средне- взвешенного) разряда в месяц	Т	руб.
5. Средний должностной оклад руково- дителей, специалистов и служащих в месяц	С	руб.
6. Размер доплаты за работу в ночное время	Д(нв)	%
7. Размер доплаты за работу с тяжелыми, вредными и особо тяжелыми, особо вредными условиями труда	Д(тв)	%
8. Размер премирования текущего, по специальным системам	П	%
9. Размер вознаграждения по итогам работы за год	В	%
10. Районный коэффициент	К	%

р

2. Расчетный фонд заработной платы (Ф) рабочих (Ф),

с

руководителей, специалистов и служащих (Ф).

2.1. Оплата труда по тарифным ставкам и должностным окладам:

р р с с

$$T = (T \times Ч(н)) + (T \times Ч(н))$$

2.2. Доплата за работу в ночное время:

р р с с

$$Д(нв) = (T \times Ч(нв)) + (T \times Ч(нв)) \times Д(нв)$$

2.3. Доплата за работу в тяжелых, вредных и особо тяжелых,
особо вредных условиях труда:

р р с с

$$Д(тв) = (Т + Ч(тв)) + (Т + Ч(тв)) \times Д(тв)$$

2.4. Премирование текущее, по специальным системам:

$$П = (Т + Д(нв) + Д(тв)) \times п$$

2.5. Вознаграждение по итогам года:

$$В = т \times в$$

2.6. Выплаты по районным коэффициентам:

$$К = (Т + Д(нв) + Д(тв) + п + в) \times к$$

2.7. Общий расчетный фонд заработной платы:

$$Ф = Т + Д(нв) + Д(тв) + п + в + к$$

2.8. Среднемесячная заработная плата по предприятию:

$$З(ср) = \frac{\Phi}{\frac{р}{Ч(н)} + \frac{с}{Ч(н)}}$$

Приложение

ПРИМЕР РАСЧЕТА (УСЛОВНЫЙ)

1. Данные для расчета

Показатель	Един.	Колич.	Обо- изм.	знач.
1. Средний разряд рабочих по выполняемым				

работам согласно ЕТКС		IV	
Тарифная ставка рабочего 4 разряда	тыс.		
(на 01.01....) <*>	руб./мес.	408,0	Т
2. Средний должностной оклад руководите-	тыс.		
лей, специалистов, служащих	руб./мес.	701,76	Т
3. Численность нормативная			
рабочих	чел.	200	Ч(н)
руководителей, специалистов,			
служащих	чел.	36	Ч(н)
4. Численность работающих в ночное время			
рабочих	чел.	65	Ч(нв)
специалистов	чел.	6	Ч(нв)
5. Размер доплат за работу в ночное время	%	40	Д
		(0,40)	
6. Численность работающих в тяжелых,			
вредных и особо тяжелых, особо вредных			
условиях труда			
рабочих	чел.	60	Ч(тв)
специалистов	чел.	5	Ч(тв)
7. Размер доплат за работу в тяжелых,			
вредных и особо тяжелых, особо вредных			
условиях труда	%	30(0,3)	д
8. Размер премирования текущего, по			
специальным системам <***>	%	75(0,75)	п
9. Размер вознаграждения по итогам работы			
за год	%	10(0,10)	в
10. Районный коэффициент	%	20(0,2)	к

<*> С учетом повышающего коэффициента, устанавливаемого Департаментом ЖКХ и ЦК профсоюза.

<***> Размер текущего премирования, премирования по специальным системам принимается в соответствии с действующими на предприятии положениями по премированию в зависимости от результатов производственно - хозяйственной деятельности и наличия

средств на оплату труда.

2. Расчет

$$T = (408,0 \times 200) + (701,76 \times 36) = 106863,36 \text{ тыс. руб.}$$

$$D(\text{нв}) = [(408,0 \times 65) + (701,76 \times 6)] \times 0,4 = 12292,22 \text{ тыс. руб.}$$

$$D(\text{тв}) = [(408,0 \times 60) + (701,76 \times 5)] \times 0,3 = 8396,64 \text{ тыс. руб.}$$

$$\Pi = (106863,36 + 12292,22 + 8396,64) \times 0,75 = 95664,18 \text{ тыс. руб.}$$

$$B = 106863,36 \times 0,1 = 10686,33 \text{ тыс. руб.}$$

$$K = (106863,36 + 12292,22 + 8396,64 + 95664,18 + 10686,34) \times 0,2 = 46780,55 \text{ тыс. руб.}$$

$$\Phi = 106863,36 + 12292,22 + 8396,64 + 95664,18 + 10686,34 + 46780,55 = 280683,31 \text{ тыс. руб.}$$